



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

मंगलवार, 5 जून, 2018/15 ज्येष्ठ, 1940

हिमाचल प्रदेश सरकार

मत्स्यपालन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 25 मई, 2018

संख्या: फिश-ए (3)-15/99-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से,

हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में उप-निरीक्षक मत्स्य, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग, उप-निरीक्षक मत्स्य, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2018 है।

(2) ये नियम राजपत्र/ई गजट, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: फिश-ए (3)-15/99 तारीख 26-10-2009 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग, उप-निरीक्षक मत्स्य, वर्ग-III (अराजपत्रित), कार्यकारी सेवाएं, भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव (मत्स्य पालन)।

उपाबन्ध-“क”

मत्स्य पालन विभाग, हिमाचल प्रदेश में उप-निरीक्षक मत्स्य, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—उप-निरीक्षक मत्स्य
2. **पद (पदों) की संख्या.**—17 (सत्तरह)
3. **वर्गीकरण.**—वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. **वेतनमान.**—(i) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए पे बैण्ड:— ₹ 5910-20200/- जमा ₹ 2400/- ग्रेड पे ।
(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियां:—स्तम्भ संख्या 15-क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹ 8310/- प्रतिमास ।

5. **“चयन” पद अथवा “अचयन” पद.**—अचयन।

6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़ा वर्गों और व्यक्तियों के अन्य वर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी ही रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणः—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:—(क) *अनिवार्य अर्हता(एँ):—*किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड से विज्ञान विषय सहित 10+2 की परीक्षा या इसके समतुल्य परीक्षा पास होनी चाहिए।

(ख) *वांछनीय अर्हता(एँ):—*हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हता (अर्हताएं) प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं:—*आयु :—*लागू नहीं।

*शैक्षिक अर्हता:—*जैसी नीचे स्तम्भ संख्या 11 के सामने विहित है।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो:—(i) *सीधी भर्ती की दशा में:—*(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे।

(ख) संविदा के आधार पर सेवाधृति के आधार पर नियुक्ति पर, अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर और आमेदन पर कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

(ii) *प्रोन्नति की दशा में:—*कोई परिवीक्षा नहीं।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकेण्डमेंट/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता:—(i) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

(ii) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा; ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति/सैकेण्डमेंट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकेण्डमेंट/स्थानान्तरण किया जाएगा:—फार्म सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा, जो दसवीं (मैट्रिक) पास हों और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर फार्म सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा, जो दसवीं (मैट्रिक) पास हो और जिनका फार्म सहायक और क्षेत्रीय सहायक के रूप में संयुक्ततः दस वर्ष का नियमित

सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके दस वर्ष का नियमित सेवाकाल हो जिसमें फार्म सहायक के रूप में दो वर्ष की सेवा अनिवार्य है।

(1) परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में तैनाती/स्थानान्तरण के सिवाय उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष की या उससे कम की सेवा शेष रही हो। तथापि पांच वर्ष की यह शर्त प्रोन्नति के मामलों में लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उनके अपने संवर्ग (कांडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण I:—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में "कार्यकाल" से, प्रशासनिक अत्यावश्यकताओं/सुविधा को ध्यान में रखते हुए, साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण II:—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/कठिन क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल।
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर ।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त और रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खनयोल बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उपतहसील के गाड़ा गुसैणी, मठियानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल पटवार वृत्त, पद्मर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामण, देवगढ़, ट्राईला, रोपा, कथोग, सिलह भडवानी, हस्तपुर, घमरेहर, और भटेड़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील में चिउणी, कालीपर, मानगढ़, थाच-बागड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और मण्डी जिला की सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त ।

स्पष्टीकरण III:—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

- (i) उप-मण्डल/तहसील मुख्यालय से बीस किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान।
- (ii) राज्य मुख्यालय और जिला मुख्यालय से पन्द्रह किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान जहाँ के लिए बस सेवा उपलब्ध नहीं है और तीन किलोमीटर से अधिक की पैदल यात्रा करनी पड़ती है।
- (iii) कर्मचारी का, उसके प्रवर्ग को ध्यान में लाए बिना अपने गृह नगर या गृह नगर क्षेत्र के साथ लगती बीस किलोमीटर की परिधि के भीतर का क्षेत्र।

(II) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन प्रोन्नति के लिए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

(i) परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नत किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण:—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्म्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन-टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(ii) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति/स्थायीकरण समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना:—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा:—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा के गुणागुण और इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, पद पर संविदा नियुक्ति नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएगी।

I. संकल्पना:—(क) इस पॉलिसी के अधीन, हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में उप-निरीक्षक मत्स्य को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर आगे बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) निदेशक, मत्स्य पालन, हिमाचल प्रदेश रिक्त पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यापेक्षा को, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में यथाविहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां:—संविदा के आधार पर नियुक्त उप-निरीक्षक मत्स्य को ₹ 8310/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 249/- (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी:—निदेशक मत्स्य पालन, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया:—संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा के गुणागुण और इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति:—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा समय समय पर गठित की जाए।

(VI) करार:—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-‘II’ के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें:—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 8310/- की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 249/- की दर से (पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की दर से वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक कैलेंडर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पाँच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश प्रदान किया जाएगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेंडर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेंडर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहाँ पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बावत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त पदधारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा जहां कहीं प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे कि एफ0आर0 एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अध्यक्षीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

परिशिष्ट-I

1.	लिखित परीक्षा (लिखित परीक्षा में प्राप्तांको की प्रतिशतता 85 अंको में से परिकलित की जानी है। उदाहरणार्थ लिखित परीक्षा में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को 42.5 अंक दिए जाएंगे)।		85 अंक
2.	अभ्यर्थी का मूल्यांकन निम्नलिखित रीति में किया जाना है :-		15 अंक
	(i)	भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता हेतु अधिमान। शैक्षिक अर्हता में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 0.025 से गुणा की जाएगी। उदाहरणार्थ, किसी व्यक्ति ने अपेक्षित शैक्षिक अर्हता में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त किए हैं, जो उसे 1.25 अंक ($50 \times 0.025 = 1.25$) अनुज्ञात किए जाएंगे।	2.5 अंक
	(ii)	यथास्थिति, अधिसूचित पिछड़े क्षेत्र या पंचायत से सम्बन्धित।	01 अंक
	(iii)	भूमिहीन कुटुम्ब/एक हेक्टेयर से कम भूमि वाले कुटुम्ब को संबद्ध राजस्व प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित किया जाएगा।	01 अंक
	(iv)	इस प्रभाव का गैर-नियोजन प्रमाण पत्र कि कुटुम्ब का कोई भी सदस्य सरकारी/अर्ध सरकारी सेवा में नहीं है।	01 अंक
	(v)	40 प्रतिशत विकृति/निःशक्तता/दुर्बलता से अधिक वाले दिव्यांगजन।	01 अंक
	(vi)	एन0एस0एस0 (कम से कम एक वर्ष)/एन0सी0सी0 में प्रमाण-पत्र धारक/भारत स्काउट और गाईड/राष्ट्रीय स्तर की खेल स्पर्धाओं में पदक विजेता।	01 अंक
	(vii)	सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित ₹ 40,000/- से कम (समस्त स्रोतों से) वार्षिक आय वाला बी0पी0एल0 कुटुम्ब।	02 अंक
	(viii)	विधवा/तलाकशुदा/अकिंचन/एकल महिला	01 अंक
	(ix)	इकलौती पुत्री/अनाथ	01 अंक
	(x)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से आवेदित पद से सम्बन्धित कम से कम छह मास की अवधि का प्रशिक्षण।	01 अंक
	(xi)	सरकारी/अर्धसरकारी संगठन में, आवेदित पद से संबंधित, अधिकतम पांच वर्ष तक का अनुभव (प्रत्येक पूर्ण किए गए वर्ष के लिए केवल 0.05 अंक)।	2.5 अंक

उप—निरीक्षक मत्स्य और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, निदेशक एवं प्रारक्षी, मत्स्य पालन, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री.....
.....निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक, मत्स्य पालन विभाग, हिमाचल प्रदेश, (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने उप—निरीक्षक मत्स्य के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार उप निरीक्षक मत्स्य के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस् अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा;

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ₹ 8310/— प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित {समाप्त} किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक कलैण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पाँच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहाँ पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि उपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा।

तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा जहां कहीं प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.

{नाम व पूरा पता}

2.

{नाम व पूरा पता}

{प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर}

1.

{नाम व पूरा पता}

2.

{नाम व पूरा पता}

{द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर}

[Authoritative English text of this Department Notification No. Fish-A (3)-15/99-II dated 25-05-2018 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

FISHERIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 25th May, 2018

No. Fish-A (3)-15/ 99-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of **Sub Inspector of Fisheries, Class-III** (Non-Gazetted) in the Department of Fisheries, Himachal Pradesh, as per Annexure “A” attached to this notification, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Fisheries, Sub Inspector of Fisheries, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2018.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra (e-Gazette), Himachal Pradesh.

2. Repeal & savings.—(1) The Himachal Pradesh, Fisheries Department, Sub Inspector of Fisheries, Class-III (Non-Gazetted) Executive Services Recruitment and Promotion Rules, 2009 notified *vide* this Department Notification No. Fish-A(3)-15/99, dated 26-10-2009 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Principal Secretary (Fisheries).

ANNEXURE-“ A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SUB INSPECTOR OF FISHERIES, CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES, HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of Post.**—Sub Inspector of Fisheries
- 2. Number of Post(s).**—17 (SEVENTEEN)
- 3. Classification.**—Class-III (Non-Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**—(i) *Pay band for regular incumbents(s) :— ₹5910-20200 + ₹ 2400 Grade Pay.*
(i) *Emoluments for Contract Employee(s): ₹ 8310/- as per details given in Col. No. 15-A.*

5. Whether "Selection" post or "Non-Selection" post.—Non-Selection**6. Age for direct recruitment.—Between 18 to 45 years :**

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date when he/she was appointed as such, he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed ages-limit by virtue of his/her *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and Other categories of person to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange, as the case may be.

7 Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit(s).—(a) *Essential Qualification(s)*: Should have passed 10+2 examination with Science or its equivalent from a recognized Board of School Education.

(b) *Desirable Qualification(S)*: Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).— *Age* : Not applicable.

Educational Qualification : As prescribed against Column No. 11 below.

9. Period of probation, if any.— (i) *Direct Recruitment* : (a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis, tenure basis, re-employment after superannuation and absorption.

(ii) *Promotion*.— No probation.

10. Method(s) of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion/secondment/transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—(i) 50% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

(ii) 50% by promotion failing which by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

11. In case of recruitment by promotion/ secondment/ transfer, grade(s) from which promotion/ secondment/ transfer is to be made.—By promotion from amongst the Farm Assistants who are matric pass and also possess five years' regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered, if any, in the grade, failing which by promotion from amongst the Farm Assistants who are matric pass and also possess 10 years' regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered, if any, in the grade as Farm Assistants and Field Assistants combined, out of which 2 years' service as Farm Assistant is essential :

(I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/ Difficult/ Hard areas and remote/rural areas subject to adequate number of posts(s) available in such areas:

Provided further that the proviso (I) *supra* shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation except posting/ transfer in remote/ rural area. However, this condition of five years shall not be applicable in cases of promotion:

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/Difficult/Hard areas and remote/ rural shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation I.—For the purpose of proviso (I) *supra* the “term” in Tribal/Difficult/Hard areas/remote/rural areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative exigencies/ convenience.

Explanation II.—For the purpose of proviso (I) *supra* the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti
2. Pangi and Bharmour Sub-Division of Chamba district
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division
4. Pandrah Bis Pargana, Munish, Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu district
6. Bara Bhargal Areas of Baijnath Sub-Division of Kangra district
7. District Kinnaur

8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub-Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil in Sirmour district.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali Chowki Sub-Tehsil Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sundernagar Tehsil in Mandi district.

Explanation III.—For the purpose of proviso (I) *supra* the Remote/ Rural Areas shall be as under :—

- (i) All stations beyond the radius of 20 kms. from Sub-Division/Tehsil headquarter.
- (ii) All stations beyond the radius of 15 kms. from State Headquarter and District headquarters where bus service is not available and foot journey is more than 3 (three) kms.
- (iii) Home town or area adjoining to area of home town within the radius of 20 kms. the employee regardless of its category.

(II) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* services rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment /promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules :

- (i) Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the R&P rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservations of vacancies in Himachal State Non-Technical services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provision of rule-3 of the Ex-servicemen (Reservation of vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

- (i) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards

the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of R&P Rules :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion/Confirmation Committee exists, what is its composition.—As may be constituted by Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (HPPSC) is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be 'a Citizen of India'.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if the Himachal Pradesh Staff Selection Commission or other recruiting agency/authority, as the case may be, so considers necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission/ other recruitment agency/ authority, as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy, the Sub Inspector of Fisheries in Department of Fisheries, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year-to-year basis :

Provided that for extension/ renewal of contract period on year-to-year basis the concerned HOD shall issue a certificate that service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/ her period of contract is to be renewed/extended.

(b) The Director, Fisheries after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post(s) on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Staff Selection Commission, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Sub Inspector of Fisheries appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 8310/- P.M.(which shall be equal to minimum of pay band+Grade pay). An amount of ₹ 249/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING /DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director of Fisheries Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if considered necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in appendix-I appended to these rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/ syllabus, etc. of which, will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur/other recruiting agency/ authority.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur, from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Appendix- II appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 8310/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + Grade Pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 249/- (3% minimum of the Pay Band+ Grade Pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) The Contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days'. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate shall be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/ DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/ other categories of persons issued by the H.P. Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provision(s) of these rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

APPENDIX-I

1.	WRITTEN TEST		85 marks
	[Percentage of marks obtained in written examination to be calculated out of 85 marks. For example, a candidate getting 50% marks in written examination will be given 42.5 marks].		
2.	Evaluation of candidate to be made in the following manner :—		15 marks
	(i)	Weightage for the minimum educational qualification, prescribed in the Recruitment & Promotion Rules. [Percentage of marks obtained in the educational qualification would be multiplied by 0.025. For example, an individual has secured 50% marks in the required educational qualification, he/ she will be allowed 1.25 marks (50×0.025= 1.25)].	=2.5 Marks
	(ii)	Belonging to notified Backward Area or Panchayat, as the case may be.	=01 Mark
	(iii)	Landless family/ family having land less than 1 Hectare to be certified by the concerned Revenue Authority.	=01 Mark

(iv)	Non-employment Certificate to the effect that none of the family members is in Government/ Semi-Government service.	=01 Mark
(v)	Differently abled persons with more than 40% impairment/disability/infirmity.	=01 Mark
(vi)	NSS (atleast one year)/certificate holders in NCC/The Bharat Scout and Guide/ Medal winner in National Level sports competitions.	=01 Mark
(vii)	BPL family having annual income (from all sources) below ₹ 40,000/- or as prescribed by the Govt. from time to time.	=02 Marks
(viii)	Widow/divorced/destitute/single woman	=01 Mark
(ix)	Single daughter/Orphan	=01 Mark
(x)	Training of atleast 6 months duration related to the post applied for from a recognized University/ Institution.	=01 Mark
(xi)	Experience upto a maximum of 5 years in Govt./Semi-Govt. Organization relating to the post applied for (0.5 marks only for each completed year).	=2.5 Marks

APPENDIX-II

Form of contract/agreement to be executed between the Sub Inspector of Fisheries & the Government of Himachal Pradesh through Director-cum-Warden of Fisheries, Fisheries Department

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....Between Sh./Smt./Km.....s/o/d/o Shri.....r/o.....contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor, Himachal Pradesh through Director, Fisheries, Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the Second Party has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a **Sub Inspector of Fisheries** on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a **Sub Inspector of Fisheries** for a period of one year commencing on day of.....and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on..... and information notice shall not be necessary :

Provided that for the extension/renewal of contract period the HOD will issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contract amount of the FIRST PARTY will be ₹ 8310/- P.M.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
4. The Contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days'. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty :

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESSES :

1.

.....

.....

(Name and Full address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.

.....

.....

(Name and Full address)

(Signature of the SECOND PARTY)

**IRRIGATION & PUBLIC HEALTH DEPARTMENT
B-Section**

NOTIFICATION*Shimla-171002, the 1st June, 2018*

No. IPH-B 11-54/2010-Mandi.—Whereas it appears to the Governor of Himachal Pradesh that the notifications bearing No. Irrigation 11-54/2010-Mandi issued for the acquisition of land for construction of Balh Valley Medium Irrigation Project (Left Bank) in District Mandi under section-4 of Land Acquisition Act, 1894 on 25-10-2010 and under section-6&7 of Land Acquisition Act, 1894 on 19-4-2011 need to be repealed as the award could not be announced by the LAO (SDM) Sadar, District Mandi within two years of notification under section 6&7. Accordingly the Notification No. Irrigation 11-54/2010-Mandi dated 25-10-2010 and Irrigation 11-54/2010-Mandi dated 19-4-2011 are hereby repealed.

By order,
Sd/-
Secretary (I&PH).

PANCHAYATI RAJ DEPARTMENT

NOTIFICATION*Shimla-171009, the 1st June, 2018*

No. PCH-HA (3) 20/ 95-II.—The Governor of Himachal Pradesh is pleased to order that elected representatives of the Panchayati Raj Institutions in Himachal Pradesh shall be paid honorarium as under :—

Sl. No.	Category	Honorarium per month
1.	Chairperson, Zila Parishad	Rs. 11000/-
2.	Vice-Chairperson, Zila Parishad	Rs. 7500/-
3.	Member, Zila Parishad	Rs. 4500/-
4.	Chairperson, Panchayat Samiti	Rs. 6500/-
5.	Vice-Chairperson, Panchayat Samiti	Rs. 4500/-
6.	Member, Panchayat Samiti	Rs. 4000/-
7.	Pradhan, Gram Panchayat	Rs. 4000/-
8.	Up-Pradhan, Gram Panchayat	Rs. 2500/-
9.	Member, Gram Panchayat	Rs. 240/- per meeting subject to maximum of two meetings in a month.

The above rates of honorarium shall be applicable with effect from 1-6-2018.

By order,

DR. R. N. BATTA,
Secretary (Panchayati Raj).

आबकारी एवं कराधान विभाग

शुद्धिपत्र

शिमला-2, 4 जून, 2018

संख्या: ई.एक्स.एन-एफ(10)-17/2017.—राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 25 जुलाई, 2017 को पृष्ठ 4363 पर प्रकाशित इस विभाग की अधिसूचना संख्या: ई.एक्स.एन.एफ(10)-17/2017 तारीख 24 जुलाई, 2018 के राजभाषा पाठ में खण्ड (iv) पर आए समस्त अंक, शब्दों और चिन्हों के स्थान पर "119. प्रधान और छुट-पुट कार्य करने वाले कर्मकार/अभिकर्ता द्वारा रखे स्टॉक की घोषणा.—प्रत्येक व्यक्ति जिसको धारा 141 या धारा 142 की उपधारा (12) के उपबन्ध लागू हैं नियत दिन के नब्बे दिन के भीतर प्ररूप जीएसटी ट्रान-1 में एक घोषणा इलैक्ट्रॉनिक रूप में प्रस्तुत करेगा जिसमें उसके द्वारा नियत दिन पर रखे निवेश (आगत) का स्टॉक, अर्ध-तैयार माल या तैयार माल जो लागू हो विनिर्दिष्ट करते हुए घोषणा करेगा।" अंक, शब्द और चिन्ह पढ़े जाएं।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव।

आबकारी एवं कराधान विभाग

शुद्धिपत्र

शिमला-2, 4 जून, 2018

संख्या: ई.एक्स.एन-एफ(10)-17/2017.—राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 28 दिसम्बर, 2017 को प्रकाशित इस विभाग की अधिसूचना संख्या: ई.एक्स.एन-एफ(10)-14/2017-लूज़ तारीख 30 जून, 2017 में भूतलक्षी प्रभाव अर्थात् 1 जुलाई, 2017 से,

- (i) पृष्ठ 9180 पर, अनुसूची I - 2.5% के क्रम संख्या 180 जो "औषध या औषधियां जिसमें उनके लवण और ईस्टर है, और नैदानिक परीक्षण किट, इस अनुसूची से उपाबद्ध सूची 1 में विनिर्दिष्ट" से सम्बन्धित है, के स्तम्भ सं० (2) में आए अंकों "30" के स्थान पर "30 या अन्य अध्याय" अंक और शब्द पढ़ा जाए;
- (ii) पृष्ठ 9204 पर, अनुसूची III-9% के क्रम संख्या 42 जो "खनिज या रासायनिक उर्वरक, नाइट्रोजनी, उनसे भिन्न जो उर्वरक के रूप स्पष्टतया प्रयोग नहीं किए जाते हैं" से सम्बन्धित है, के स्तम्भ सं० (3) में आए शब्दों "उनसे भिन्न" का लोप किया जाएगा; और
- (iii) पृष्ठ 9224 पर, अनुसूची III-9% के क्रम संख्या 411 जो "चश्में, धूप के चश्में और वैसी ही वस्तुएं, संशोधक, संरक्षक या अन्य" से सम्बन्धित है, के स्तम्भ सं० (3) में आए शब्दों और चिन्हों "धूप के चश्में और वैसी ही वस्तुएं, संशोधक, संरक्षक या अन्य" का लोप किया जाएगा।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव।

टिप्पण.—इस शुद्धिपत्र का अंग्रेजी अनुवाद तारीख 24 जुलाई, 2017 को हिमाचल प्रदेश के राजपत्र में संख्या: ई.एक्स.एन-एफ(10)-17/2017, तारीख 24 जुलाई, 2017 द्वारा पृष्ठ 4474 पर प्रकाशित किया गया था।

**In the Court of Shri Arindam Chaudhary, I.A.S., Sub-Divisional Magistrate-cum-Collector
Sub-Division Hamirpur (H.P.)**

In the matter of :

No. 1050311 Ex Ld Sukh Dev Singh s/o Late Shri Amin Chand, Village Lahlari, P.O. Dugha, Tehsil & District Hamirpur (H.P.) .. Applicant.

Versus

General Public

Subject.—Publication in H.P. Gazette for making amendment in name & date of birth of applicant son in Armored Crops Records.

That the correct name and date of birth of the applicant son as mentioned in his School record, Aadhar Card, as well as in Panchayat record is Vikram Singh and date of birth is as 04-09-1977. To change the name and date of birth of applicant son as per his school certificate and

other documents viz. Aadhar & Panchayat record etc. the applicant had applied to Armored Crops Records. After completing all the formalities which is required to change the name and date of birth in the Armored Crops Records Pin 900476 C/o 56 APO has stated in their letter No. 1050311/A/SR/Wel-II/NER dated 07-03-1977 to forward copy of Gazette Notification alongwith newspaper cutting for the change of name through ZSWO Hamirpur (H.P.). Since the applicant son wants to apply for service in the army as well as to avail the benefits from defence side it is essential to amend his name from Vinod Kumar to Vikram Singh and his date of birth 24-09-1977 to 04-09-1977.

Therefore, the General Public is hereby informed through this notice that any person who has any objection for making amendment in name & date of birth of applicant No. 1050311 Ex Ld Sukh Dev Singh s/o Late Shri Amin Chand, Village Lahlari, P.O. Dugha, Tehsil & District Hamirpur (H.P.) in Armored Crops Records on or before 30-06-2018. The objection received after 30-06-2018 will not be entertained and necessary order may be issued accordingly.

Issued today on 27-04-2018 under my signature and seal of the court.

Seal.

Sd/-
Sub-Divisional Magistrate,
Hamirpur (H.P.).

**In the Court of Shri Arindam Chaudhary, I.A.S. , Sub-Divisional Magistrate-cum-Collector
Sub-Division Hamirpur (H.P.)**

In the matter of :

JC 206567 Ex R.S. Joginder Singh s/o Late Shri Ganga Ram, Village Jhokhar, P.O. & Tehsil Touni Devi, District Hamirpur (H.P.) .. Applicant.

Versus

General Public

Subject.—Publication in H.P. Gazette for making amendment in name & date of birth of applicant daughter in Armored Crops Records.

That the correct name and date of birth of the applicant daughter as mentioned in her School record, Aadhar Card, as well as in Panchayat record is Rajneesh Chauhan and date of birth is as 10-07-1982. To change the name and date of birth of applicant daughter as per her school certificate and other documents viz. Aadhar & Panchayat record etc. the applicant had applied to Armored Crops Records. After completing all the formalities which is required to change the name and date of birth in the Armored Crops Records Pin 900476 C/o 56 APO has stated in their letter No. JC206567 W/SR/Wel-II/NER dated 28-04-2018 to forward copy of Gazette Notification alongwith newspaper cutting for the change of name through ZSWO Hamirpur (H.P.). Since the applicant daughter wants to apply for service in the army as well as to avail the benefits from defence side it is essential to amend her name from Laxmi to Rajneesh Chauhan and her date of birth 05-08-1982 to 10-07-1982.

Therefore, the General Public is hereby informed through this notice that any person who has any objection for making amendment in name & date of birth of applicant in Armored Crops Records of JC 206567 Ex R.S. Joginder Singh s/o Late Shri Ganga Ram, Village Jhokhar, P.O. & Tehsil Touni Devi, District Hamirpur (H.P.) on or before 30-06-2018. The objection received after 30-06-2018 will not be entertained and necessary order may be issued accordingly.

Issued today on 27-04-2018 under my signature and seal of the court.

Seal.

Sd/-
Sub-Divisional Magistrate,
Hamirpur (H.P.).

ब अदालत श्री मुकन्द लाल शर्मा, नायब तहसीलदार व कार्यकारी दण्डाधिकारी, थुरल,
जिला कांगड़ा, हि० प्र०

मुकद्दमा नं० : 2018

तारीख पेशी : 06-07-2018

श्रीमती कृष्णा देवी पत्नी श्री रमेश चन्द, वासी गांव भटेड फगूडता, डाकघर स्नहूं, उप-तहसील थुरल,
जिला कांगड़ा, हि० प्र० प्राथिया।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

विषय.—जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 की धारा 13(3) के तहत मृत्यु पंजीकरण हेतु प्रार्थना-पत्र।

श्रीमती कृष्णा देवी पत्नी श्री रमेश चन्द, वासी गांव भटेड फगूडता, डाकघर स्नहूं, उप-तहसील थुरल, जिला कांगड़ा, हि० प्र० ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यान हल्फी पेश किया व आवेदन किया कि उसकी सास श्रीमती रोशनी देवी पत्नी श्री धनी राम का देहांत दिनांक 18-04-2017 को गांव फगूडता, ग्राम पंचायत स्नहूं, उप-तहसील थुरल, जिला कांगड़ा, हि० प्र० में हुआ है परन्तु अज्ञानतावश उनकी मृत्यु का पंजीकरण ग्राम पंचायत अभिलेख में न करवाया गया है। अतः प्रार्थिया इस न्यायालय के माध्यम से अपनी सास की मृत्यु पंजीकरण करने का आदेश ग्राम पंचायत स्नहूं को जारी करवाना चाहती है।

अतः प्रार्थिया का आवेदन स्वीकार करते हुए इस इश्तहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति या संस्था को उपरोक्त दिवंगत श्रीमती रोशनी देवी पत्नी श्री धनी राम की मृत्यु तिथि 18-04-2017 के पंजीकरण बारे कोई उजर एवं एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन तारीख पेशी 06-07-2018 को हाजिर अदालत होकर अपना एतराज पेश कर सकता है। बाद तारीख पेशी किसी किस्म का उजर एवं एतराज नहीं सुना जावेगा व उपरोक्त श्रीमती रोशनी देवी पत्नी श्री धनी राम की मृत्यु का पंजीकरण करने का आदेश उप-स्थानीय पंजीकार जन्म व मृत्यु ग्राम पंचायत स्नहूं को पारित कर दिया जाएगा।

यह इश्तहार मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से आज दिनांक 24-05-2018 को जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी
थुरल, जिला कांगड़ा, हि० प्र०।

**ब अदालत श्री मुकन्द लाल शर्मा, नायब तहसीलदार व कार्यकारी दण्डाधिकारी, थुरल,
जिला कांगड़ा, हि0 प्र0**

मुकद्दमा नं0 : 2018

तारीख पेशी : 06-07-2018

श्री अजय कुमार पुत्र श्री भगवान दास, वासी गांव धनयारा, डाकघर डूहक, उप-तहसील थुरल, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0 प्रार्थिया।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

विषय.—जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 की धारा 13(3) के तहत मृत्यु पंजीकरण हेतु प्रार्थना-पत्र।

श्री अजय कुमार पुत्र श्री भगवान दास, वासी गांव धनयारा, डाकघर डूहक, उप-तहसील थुरल, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0 ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यान हल्फी पेश किया व आवेदन किया कि उसकी माता श्रीमती मंशा देवी पत्नी श्री भगवान दास का देहांत दिनांक 25-12-1985 को गांव धनयारा, ग्राम पंचायत डूहक, उप-तहसील थुरल, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0 में हुआ है परन्तु अज्ञानतावश उनकी मृत्यु का पंजीकरण ग्राम पंचायत अभिलेख में न करवाया गया है। अतः प्रार्थी इस न्यायालय के माध्यम से अपनी माता की मृत्यु पंजीकरण करने का आदेश ग्राम पंचायत डूहक को जारी करवाना चाहता है।

अतः प्रार्थी का आवेदन स्वीकार करते हुए इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति या संस्था को उपरोक्त दिवंगत श्रीमती मंशा देवी पत्नी श्री भगवान दास की मृत्यु तिथि 25-12-1985 के पंजीकरण बारे कोई उजर एवं एतराज हो तो वह असातन या वकालतन तारीख पेशी 06-07-2018 को हाजिर अदालत होकर अपना एतराज पेश कर सकता है। बाद तारीख पेशी किसी किस्म का उजर एवं एतराज नहीं सुना जावेगा व उपरोक्त श्रीमती मंशा देवी पत्नी श्री भगवान दास की मृत्यु का पंजीकरण करने का आदेश उप-स्थानीय पंजीकार जन्म व मृत्यु ग्राम पंचायत डूहक को पारित कर दिया जाएगा।

यह इशतहार मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से आज दिनांक 24-05-2018 को जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी
थुरल, जिला कांगड़ा, हि0प्र0।

ब अदालत श्री मुकन्द लाल शर्मा, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, थुरल, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0

मुकद्दमा तकसीम नं0 : 10/2017/एस0टी0टी0पी0

तारीख पेशी : 09-07-2018

श्री नीरू राम पुत्र लुदर पुत्र होशनाकी, वासी सेदूं, मौजा व उप-तहसील थुरल, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0 प्रार्थी।

बनाम

श्री विनोद कुमार पुत्र जगत राम व अन्य, सभी वासी सेदूं, मौजा व उप-तहसील थुरल, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0 प्रतिवादीगण।

नोटिस बनाम :-1. श्री विनोद कुमार पुत्र, 2. श्री सुनील कुमार पुत्र 3. नीलम कुमारी पुत्री, 4. राजकुमारी पुत्री व 5. तम्बो देवी पत्नी स्व० श्री जगत राम व अन्य, सभी वासी धनियारा, मौजा व उप-तहसील थुरल, जिला कांगड़ा, हि० प्र० . . प्रतिवादीगण।

विषय.—हि० प्र० भू. राजस्व अधिनियम, 1954 की धारा 123 के अन्तर्गत भूमि खेवट नं० 112, खतौनी नं० 121, खसरा कित्ता-12, रकबा तादादी 0-23-029 है०, वाक्या महाल सेदूँ, मौजा व उप-तहसील थुरल, जिला कांगड़ा के भूमि विभाजन हेतु प्रार्थना-पत्र।

श्री नीरू राम पुत्र लुदर पुत्र होशनाकी, वासी सेदूँ, मौजा व उप-तहसील थुरल, जिला कांगड़ा, हि० प्र० ने इस अदालत में खाता नं० 112 का दावा भूमि तकसीम दायर कर रखा है जिसमें उपरोक्त वर्णित प्रतिवादीगण 1 ता० 5 की तामील समन जारी करने पर नहीं हो पा रही है और न ही प्रार्थी को इनका सही पता मालूम है। प्रार्थी ने इनका सही पता प्राप्त होने बारे अपनी असमर्थता जताई है। अतः न्यायालय की संतुष्टि व विश्वास हेतु यह सिद्ध हो गया है कि उक्त प्रतिवादीगण की तामील साधारण ढंग से नहीं हो सकती है। अतः उक्त वर्णित प्रतिवादीगण को इस इशतहार राजपत्र द्वारा सूचित किया जाता है कि वह उक्त मुकद्दमा की पैरवी हेतु असालतन या वकालतन तारीख पेशी 09-07-2018 को हाजिर अदालत होकर पैरवी मुकद्दमा करें अन्यथा गैर-हाजिरी की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिया जाएगा व बाद तारीख पेशी किसी किस्म का उजर या एतराज स्वीकार्य न होगा।

यह इशतहार मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से आज दिनांक 21-05-2018 को जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
थुरल, जिला कांगड़ा, हि० प्र०।

**In the Court of Shri Anil Sharma, Sub-Divisional Magistrate, Shimla (R),
District Shimla (H. P.)**

Smt. Dhan Kala w/o Late Shri Om Bahadur, r/o Jyoti Bhawan, Sector-III, New Shimla, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh.

Versus

General Public

. . Respondent.

Whereas Smt. Dhan Kala w/o Late Shri Om Bahadur, r/o Jyoti Bhawan, Sector-III, New Shimla, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application alongwith affidavit in the court of undersigned under section 13(3) of the Birth & Death Registration Act, 1969 to enter the date of birth of his son named—Milan Thapa s/o Smt. Dhan Kala w/o Late Shri Om Bahadur, r/o Jyoti Bhawan, Sector-III, New Shimla, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh in the record of Secretary, Birth and Death, Municipal Corporation Shimla.

Sl. No.	Name of the family member	Relation	Date of Birth
1.	Milan Thapa	son	01-03-2006

Hence, this proclamation is issued to the general public if they have any objection/claim regarding date of birth of above named in the record of Municipal Corporation Shimla may file their claims/objections on or before one month of publication of this notice in Govt. Gazette in this court, failing which necessary orders will be passed.

Issued today 24-05-2018 under my signature and seal of the court.

Seal.

ANIL SHARMA,
Sub-Divisional Magistrate,
Shimla (R), District Shimla.

**In the Court of Niraj Chandla, H.P.A.S., Sub-Divisional Magistrate, Shimla (Urban),
District Shimla, Himachal Pradesh**

Shri Inderjit Singh s/o Sh. Puran Chand, r/o Rajeev Cottage, Khalini, Tehsil and District Shimla, H.P. ..Applicant.

Versus

General Public

.. Respondent.

Application under section 13(3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas Shri Inderjit Singh s/o Sh. Puran Chand, r/o Rajeev Cottage, Khalini, Tehsil and District Shimla, Himachal Pradesh has preferred an application to the undersigned for registration of his son namely HARISH BHUMAIK (09-03-2006) at above address in the record of Municipal Corporation Shimla.

Therefore, this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for entry as to date of birth mentioned above, may submit his objection in writing in this court on or before 29-06-2018 failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

Given under my hand and seal of the Court on this 30th day of May, 2018.

Seal.

NIRAJ CHANDLA (H.P.A.S.),
Sub-Divisional Magistrate,
Shimla (Urban), District Shimla.

Before the Executive Magistrate-cum-Tehsildar, Solan, District Solan, H.P.

In the matter of :—

Shri Ken Clarke s/o Shri N. S. Clarke, r/o Circular Road Solan, Tehsil & District Solan, Himachal Pradesh . .Applicant.

Versus

General Public

. .Respondent.

NOTICE

Whereas applicant Shri Ken Clarke s/o Shri N. S. Clarke, r/o Circular Road Solan, Tehsil & District Solan, Himachal Pradesh has submitted an application before the undersigned for allowing him to enter the date of birth *i.e.* 26-05-1973 in the record of M. C. Solan as his date of birth is not entered in the record in M.C. Solan.

The general public of the concerned area is hereby called upon to file objection, if any, regarding entering the date of birth *i.e.* 26-05-1973 of Karen Frances Clarke in Municipal Committee Solan and file objections in writing in this office. The objections should reach in this office on or before 25-6-2018 positively; otherwise necessary order will be passed to enter his date of birth in the record of Municipal Committee Solan.

Seal.

Sd/-
*Executive Magistrate-cum-Tehsildar,
Solan, District Solan, H. P.*